

Na temelju članka 11. Zakona o Nacionalnom centru za vanjsko vrednovanje obrazovanja (NN 151/04.), članka 38. i 41. Zakona o ustanovama (NN 76/93., 29/97., 47/99., 35/08., 127/19.), te članka 30., 38., 41. Statuta Nacionalnog centra za vanjsko vrednovanje obrazovanja, Upravno vijeće Nacionalnog centra za vanjsko vrednovanje obrazovanja raspisuje

NATJEČAJ

za imenovanje ravnatelja Nacionalnog centra za vanjsko vrednovanje obrazovanja

I. Uvjeti:

- završen preddiplomski i diplomski sveučilišni studij ili integrirani preddiplomski i diplomski sveučilišni studij ili specijalistički stručni studij ili stručni dodiplomski studij u trajanju od najmanje četiri godine čijim završetkom se stječe visoka stručna sprema (VSS) prema prijašnjim propisima
- najmanje deset godina radnog iskustva u obrazovanju
- aktivno poznavanje jednog stranog jezika u govoru i pismu
- organizacijske i komunikacijske vještine
- sposobnost strateškog planiranja
- poznavanje kretanja u europskom obrazovanju
- poznavanje metodologije i postupaka vrednovanja u obrazovanju.

II. Ravnatelj se imenuje na četiri godine.

III. Uz prijavu na natječaj kandidati trebaju priložiti:

- životopis
- detaljan opis dosadašnjeg rada
- ovjerena preslika diplome o završenom studiju
- elektronički zapis ili potvrdu o podacima evidentiranim u matičnoj evidenciji Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje
- uvjerenje da se protiv kandidata ne vodi kazneni postupak, ne starije od tri mjeseca
- dokaz o aktivnom poznavanju jednoga stranog jezika u govoru i pismu
- program rada Nacionalnog centra za vanjsko vrednovanje obrazovanja za mandatno razdoblje.

Kandidati koji ostvaruju pravo prednosti prilikom zapošljavanja prema članku 102. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (NN broj 121/17. i 98/19.), članku 48.f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata (NN broj 33/92., 77/92., 27/93., 58/93., 2/94., 76/94., 108/95., 108/96., 82/01., 103/03., 148/13. i 98/19.) i članku 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (NN broj 157/13., 152/14., 39/18. i 32/20.) dužni su se u prijavi na natječaj pozvati na to pravo te imaju prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima.

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju na temelju članka 102. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (NN broj 121/17. i 98/19.) dužan je dostaviti i sve potrebne dokaze navedene u članku 103. Zakona, a koji su dostupni na poveznici Ministarstva hrvatskih branitelja:

<https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages/NG/12%20Prosinac/Zapo%C5%A1ljavanje//Popis%20doka%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljanju.pdf>

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 48.f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata (NN broj 33/92., 77/92., 27/93., 58/93., 2/94., 76/94., 108/95., 108/96., 82/01., 103/03., 148/13. i 98/19.) dužan je, uz navedene dokaze, dostaviti rješenje ili potvrdu o priznatom statusu iz koje je vidljivo ostvarivanje spomenutog pravo, izjavu da do sada nisu koristili pravo prednosti pri zapošljavanju po toj osnovi te dokaz iz kojeg je vidljivo na koji je način prestao radni odnos kod posljednjeg poslodavca (rješenje/obavijest o prestanku radnog odnosa, sporazum i drugo).

Kandidat koji se pozivaju na pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (NN broj 157/13., 152/14., 39/18. i 32/20.) dužan je, uz navedene dokaze, dostaviti rješenje o utvrđenom invaliditetu, odnosno drugu javnu ispravu o invaliditetu, na temelju koje se osoba može upisati u očevidnik zaposlenih osoba s